



Coöperatie NBEC U.A.
JAARVERSLAG 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Over de NBEC	4
2 Hoe is de NBEC georganiseerd?	5
3 Wie zijn de leden?	7
4 Verslag van de activiteiten in 2022	10
5 Financiële informatie.....	13
6 De NBEC in 2023	14
Bijlage I: overzicht van NBEC leden op 31-12-2022	15
Bijlage II: verkorte jaarrekening 2022	16
Colofon	17

Voorwoord

Dit is het jaarverslag van de NBEC over het jaar 2022.

Enkele opvallende zaken:

- belangstellende leden en niet-leden zijn geschoold door Janneke Heijstek over de kwaliteitseisen die worden gesteld bij de Wtza;
- via scholing en de bibliotheek op de website van de NBEC zijn de leden op de hoogte gehouden van de wet- en regelgeving en andere relevante inhoudelijke vakdocumentatie;
- de nieuwe koers van de NBEC werd uitgezet. Dit naar aanleiding van het aangekondigde vertrek van directeur-bestuurder Janneke Heijstek per 1 januari 2023.

Beppie Teunissen,
voorzitter a.i.

Haren, maart 2023

1 Over de NBEC

1.1 Missie

De NBEC is een overkoepelend verband van zelfstandige ondernemers in de kleinschalige zorg. De missie van de NBEC blijft de kwaliteit(sbewaking) van de zorg die de leden bieden aan hun cliënten.

1.2 Visie

De visie van de NBEC is het waarborgen en continu verbeteren van kwalitatief goede zorg- en dienstverlening, waarbij de cliënt met zijn wensen en behoeften centraal staat. Deze wensen en behoeften kunnen sterk uiteenlopen.

1.3 Kernwaarden

Kleinschalig

De NBEC leden bieden kleinschalige zorg aan cliënten, dicht- en nabij. Voor alle aangesloten leden geldt dat zij de regie rond de invulling van de ondersteuning waar mogelijk bij de cliënt laten en daarbij uitgaan van 'eigen kracht'. Waar van toepassing hanteren de leden de principes en praktische bepalingen voor Kleine zorgorganisaties uit de Governance code zorg 2017.

Clientgericht

Cliëntgerichtheid en het continu verbeteren van de zorg- en dienstverlening zijn de streefwaarden in het dagelijks opereren van de coöperatie, omdat cliënttevredenheid een noodzakelijke voorwaarde is voor het succes van de NBEC en haar leden.

Gecertificeerd

Alle NBEC leden beschikken over een extern geauditeerd kwaliteitskeurmerk en/of hanteren een Kwaliteitskader voor de zorg die zij leveren. Zij zijn aangesloten bij een externe klachten-geschillenregeling passend bij hun organisatie.



Verbinding

Leden van de NBEC hebben de mogelijkheid om op afstand of op locatie elkaar op te zoeken voor vragen, casus bespreking, intervisie of interne audit. Door het organiseren van regiobijeenkomsten brengt de NBEC de leden dicht bij elkaar.

2 Hoe is de NBEC georganiseerd?

2.1 Kernactiviteiten

- Belangenbehartiging, samenwerking en netwerken op landelijk en regionaal niveau (bijvoorbeeld met VWS, IGJ, andere branches in de kleinschalige zorg, leder(in) en PerSaldo);
- Informatievoorziening aan de leden op het gebied van wet- en regelgeving, kwaliteitsmanagement, inhoudelijke zorg en bedrijfsvoering;
- Het faciliteren van ontmoeting en verbinding tijdens regiobijeenkomsten zodat leden hun ervaringen kunnen delen en uitwisselen;
- Consultatiefunctie: bij een probleem in het bedrijf heb je een back-up bijvoorbeeld bij calamiteiten. De consultatie gebeurt nu hoofdzakelijk bij de directeur-bestuurder. Op basis van kwaliteiten/deskundigheden van leden kan dit ook onderling.

2.2 Structuur: bestuur, adviesraad en ondersteuning

De NBEC is een coöperatie. ‘Samen sta je sterker’, dat is de kern van coöperatief werken. In een coöperatie werken leden samen om zo meer te bereiken dan ieder voor zich. Het één-koppige bestuur bestaat uit Janneke Heijstek als directeur-bestuurder. Janneke heeft samen met de adviesraad de dagelijkse leiding. De leden van de adviesraad worden gekozen tijdens de Algemene Ledenvergadering waar alle leden stemrecht hebben. De adviesraad adviseert de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd.

Directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder zit diverse overlegvormen voor waaronder de halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering (ALV) en de regionale bijeenkomsten. De taken en bevoegdheden van de directeur-bestuurder worden jaarlijks opnieuw vastgelegd in een overeenkomst van opdracht. Het bewaken van de kwaliteit en daar zo nodig consequenties aan verbinden indien hier niet aan wordt voldaan, is een belangrijke taak van de directeur-bestuurder.

Adviesraad

De Adviesraad wordt gevormd door een aantal ‘voortuitgeschoven’ leden uit de coöperatie die actief willen meedenken op strategisch gebied. Zij voorzien de directeur-bestuurder van (on)gevraagd advies. De directeur-bestuurder neemt samen met de Adviesraad besluiten namens de leden. De directeur-bestuurder en de Adviesraad vergaderen ten minste tweemaal per jaar en zo dikwijls de directeur-bestuurder of de adviesraad dit noodzakelijk acht.

In 2022 bestond de adviesraad uit:

Petra Vos (Jij&ik-support) in de loop van het jaar opgevolgd door
Marjolein Harmens (Senszo)
Mark Mulder (Focus4Care)
Jolanda Jager (Jagerhuis BV)
Laurens van Engelen (VOF KrekelAutismeCoaching)
Bepie Teunissen (B. Teunissen, advies en begeleiding)



Adviesraadsleden worden benoemd voor een periode van maximaal 6 jaar. De adviesraadsleden treden af volgens een rooster; een aftredend Adviesraadslid is onmiddellijk herbenoembaar. De leden van de Adviesraad zijn niet in dienst van de NBEC. Zij werken op vrijwillige basis en ontvangen daarvoor, per vergadering, een vrijwilligersvergoeding.

Penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor het opstellen van de begroting voor het komende boekjaar. De begroting wordt door de Adviesraad aan de ALV, in het najaar, ter vaststelling voorgelegd. De penningmeester geeft de Adviesraad periodiek en desgevraagd inzage in de boekhouding. Zij draagt er zorg voor dat de begroting, de jaarrekening, de staat van baten en lasten en eventuele overige financiële documenten aan de andere adviesraadsleden worden voorgelegd, alvorens deze aan de NBEC leden worden toegezonden. Ieder jaar wordt er een kascommissie gevormd, bestaande uit 2 leden, om onder leiding van de penningmeester de boekhouding te controleren.

Administratieve ondersteuning

De directeur-bestuurder en de Adviesraad worden in hun werk ondersteund door een secretariael medewerker. De ondersteuning houdt onder andere in dat zij de ALV en de vergaderingen van de Adviesraad notuleert. Ze verspreidt de agenda en vergaderstukken onder de deelnemers van de ALV. Ook het opstellen van een jaarverslag, het opmaken en verspreiden van de digitale nieuwsbrief KIZ en het digitaal opslaan en beheren van gegevens behoort tot haar werkzaamheden. Daarnaast ondersteunt zij de penningmeester bij het innen van de coöperatiebijdrage, stelt facturen op en bereidt betalingsopdrachten voor. Het onderhoud van de website www.nbec.nl inclusief de bibliotheek op het besloten ledendeel komt ook voor haar rekening.

2.3 Bereikbaarheid

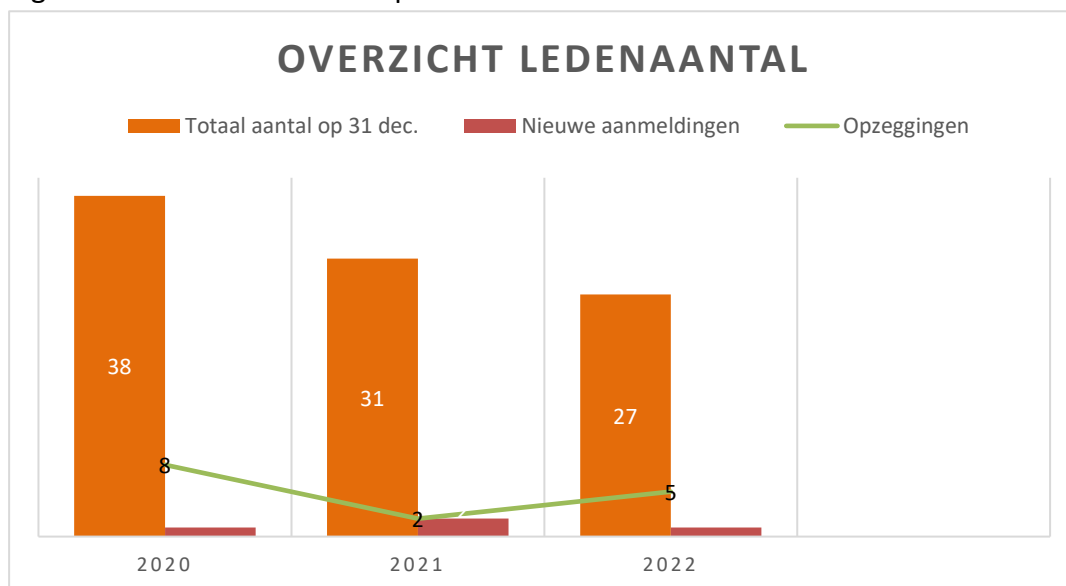
De NBEC heeft geen bezoekadres maar een virtueel kantoor. Op werkdagen van 8:30 tot 17:30 uur zijn we telefonisch bereikbaar op 036-5483146. Via de website www.nbec.nl en info@nbec.nl is de NBEC bereikbaar. De NBEC is ook actief op Twitter en LinkedIn. De coöperatie is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 11056576 en is statutair gevestigd in Almere.

3 Wie zijn de leden?

Op 31 december 2022 waren er 27 bedrijven aangesloten bij de NBEC. De afgelopen jaren heeft de NBEC te maken met een teruglopend ledenaantal. Dit wordt mede veroorzaakt door wijzigingen in wet- en regelgeving. Vielen eerst alle bedrijven onder één wetgeving: de AWBZ en jeugdzorg. Zo is er nu sprake van de WLZ, WMO, beschermd wonen, jeugdzorg en ZVW. Ten aanzien van de WMO geldt ook nog eens dat elke gemeente ander beleid kan maken.

Ook in 2022 hebben we helaas van 5 bedrijven afscheid genomen. Bij één van deze bedrijven was de reden van opzegging, de verkoop van het bedrijf. Er heeft zich - in juni 2022- één bedrijf aangesloten bij de NBEC. Bij het aangaan van het lidmaatschap gaat een bedrijf akkoord met het Huishoudelijk Reglement en de Statuten van de NBEC door het ondertekenen van een overeenkomst van lidmaatschap.

Figuur: overzicht ledenaantal periode 2020-2022



Het zorgaanbod van de NBEC leden bestaat uit dagbesteding en individuele (ambulante) begeleiding, wonen, logeren en individuele behandeling. De cliënten hebben een indicatie onder Jeugdzorg, Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), Beschermd Wonen of de Wet langdurige zorg (Wlz).

3.2 Keurmerk

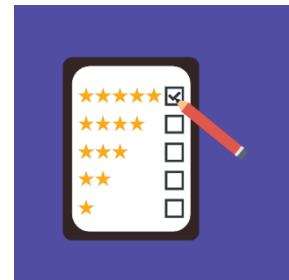
Alle NBEC leden hebben het leveren van kwaliteit van zorg en ondersteuning hoog in het vaandel. Elke zorgondernemer heeft zijn eigen kernkwaliteit. De aangesloten leden onderscheiden zich in de zorgmarkt door de professionele wijze waarop zij, dichtbij de cliënt, hun diensten aanbieden. De zorg- en dienstverlening kan variëren van individuele begeleiding, dagbesteding, begeleiding bij wonen, logeeropvang en ondersteuning bij het organiseren van de zorg tot het organiseren van hulpmiddelen of aanvragen van zorgindicaties (WMO/Jeugdwet/Wlz of via de zorgverzekeraar).

Voor alle leden geldt dat zij de regie rond de invulling van de ondersteuning waar mogelijk bij de cliënt laten en daarbij uitgaan van de 'eigen kracht'. De leden zijn verspreid over heel Nederland.

Gecertificeerde leden zijn leden van de branche met een ISO 9001:2015 of een HKZ - certificering. Daarnaast kunnen leden ook werken met een Kwaliteitskader voor de Zorg. Degene die het certificaat ISO 9001:2015, HKZ of het Kwaliteitskader tijdens het lopende lidmaatschapsjaar gaan verkrijgen zijn in beginsel aspirant lid.

3.3 Ledentevredenheid

In 2021 heeft de NBEC een enquête gehouden onder haar leden. Aan de hand van een digitale vragenlijst is gemeten hoe tevreden de leden zijn met de dienstverlening van de NBEC en het dagelijks bestuur. De huidige leden geven aan dat ze informatieverstrekking, de kennis update en het samenhangingsgevoel zien als meerwaarde van het lidmaatschap. Met een gemiddeld cijfer van 8 zijn wij zeer tevreden!



3.4 Klachten en geschillen

Sinds enkele jaren is een NBEC lid, die zorg en ondersteuning levert aan cliënten waarvan de zorg wordt gefinancierd uit de Wlz en/of de Zvw, verplicht aangesloten te zijn bij een erkende klachten- en geschilleninstantie. Leden zijn vrij om zelf een keuze te maken in de aansluiting bij een klachten-en geschilleninstantie. De NBEC heeft met Klachtenportaal Zorg (KPZ) een overeenkomst afgesloten. NBEC leden die ervoor kiezen zich bij KPZ aan te sluiten, ontvangen 20% korting op de jaarbijdrage van KPZ.

3.5 Vertrouwenswerk

De NBEC heeft twee externe vertrouwenspersonen voor leden, cliënten, medewerkers en vrijwilligers van leden die zorg en/of ondersteuning ontvangen via Wlz of WMO. Will van Schendel en Karin van der Linde vervullen de rol van vertrouwenspersoon voor de NBEC. Een vertrouwenspersoon geeft advies en ondersteuning aan leden en hun medewerkers, cliënten of wettelijke vertegenwoordigers. Zij kunnen in volledige vertrouwelijkheid hun ongenoegen met haar delen, bijvoorbeeld over een situatie waarbij zij zich onprettig voelen.

Vanaf 2021 kunnen ook vrijwilligers, werkzaam bij een NBEC-lid, een beroep doen op de vertrouwenspersoon van de NBEC.

De vertrouwenspersonen adviseren het bestuur over trends en signalen die ze in de praktijk tegenkomen. Te denken valt aan sfeer, werkklimaat, ongewenste omgangsvormen als meldingen daartoe doen.

Karin van der Linde is aangesloten bij de Landelijke vereniging van vertrouwenspersonen (Lvvv) en vanuit die hoedanigheid functioneert zij ook als vertrouwenspersoon. Tevens bespreekt zij algemene casuïstiek tijdens één van de bijeenkomsten in de regio. Bovendien levert zij een bijdrage over vertrouwenswerk in het algemeen aan de digitale nieuwsbrief KIZ en LinkedIn.

In 33 situaties is de vertrouwenspersoon van de NBEC betrokken geweest. De vertrouwenspersoon koppelt, in verband met de privacy, uitsluitend op hoofdlijnen terug aan de directeur-bestuurder via een registratieformulier. Dit doen ze per kwartaal en middels een jaarverslag. Zaken voor algemene lering worden besproken in de Algemene ledenvergaderingen*. De privacy van een cliënt of een medewerker mag nooit in gevaar komen als hij of zij contact zoekt met de vertrouwenspersoon van de NBEC. De vertrouwenspersoon kan aan de directeur-bestuurder dringend adviseren om aan de instelling, waarover hij/zij geconsulteerd is, mediation aan te vragen.

* De informatie waarover de vertrouwenspersoon beschikt is vertrouwelijk tenzij er wettelijke verplichtingen zijn die de geheimhoudingsplicht van de vertrouwenspersoon doorbreken.

4 Verslag van de activiteiten in 2022

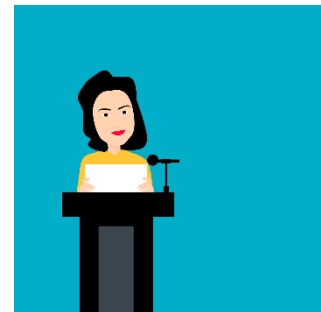
4.1 Externe contacten

De NBEC behartigt op verschillende manieren de belangen van haar leden en cliënten van haar leden. De directeur-bestuurder van de NBEC heeft onder meer als taak het versterken van contacten binnen de sector en werkt waar nodig samen met directies van andere branches in de kleinschalige zorg.

Het gezamenlijk optreden als brancheorganisatie richting de Gemeenten is in de loop van de tijd gewijzigd. De Gemeenten kijken 'slechts' naar de grootte van de zorgaanbieder (>45 cliënten in zorg). De NBEC is daardoor geen partij (meer) voor de landelijke politiek. Daar is echt het aantal leden van belang.

4.2 Scholingsactiviteiten

Lucia van Milaan van VMSA heeft, in het middagdeel van de ALV in april, de leden geïnformeerd over de laatste actualiteiten met betrekking tot de wet- en regelgeving in de zorgsector. Door het volgen van deze scholing waren SKJ-registratiepunten te behalen.



Op 18 mei en 21 september 2022 heeft een aantal NBEC leden en externen de scholing "Wtza melding gedaan. Wat zijn de kwaliteitseisen?" gevolgd. Deze scholing werd verzorgd door directeur-bestuurder Janneke Heijstek.

NBEC-lid Frederika Koldijk heeft samen met Invrability scholing gegeven tijdens de ALV op 28 september 2022. Deze korte training betrof het diagnostisch instrument INVRA en methodisch werken. De INVRA (Inventarisatie van Redzaamheid Aspecten) instrumenten bieden praktische handvatten om de competenties van cliënten te meten en te ontwikkelen. Dit kan gebruikt worden zowel binnen wonen als dagbesteding.

Vanwege te weinig belangstelling is zowel de geplande training Rouw & Verlies als de training Integriteit en Veiligheid op de werkvloer afgeblazen.

4.3 Kwaliteitsbewaking

De NBEC heeft ook voor 2022 een overeenkomst afgesloten met Henk Mober van Kwaliteit in Care. Henk verzorgt de analyse op de door de leden toegezonden kwaliteitsrapportages. Hij koppelt zijn bevindingen terug aan de directeur-bestuurder die vanuit haar rol, op basis van de analyse, de benodigde acties onderneemt naar de leden. Hierover meer in onderstaande alinea.

Alle leden beschikken over een extern geauditeerd kwaliteitskeurmerk en/of zij hanteren een kwaliteitskader voor de zorg die zij leveren. De leden zijn hierbij zelf verantwoordelijk voor hun kwaliteitsmanagementsysteem. De NBEC heeft een overeenkomst gesloten met KIWA, waarmee de leden korting krijgen indien zij de externe audit laten uitvoeren door KIWA. De NBEC staat open voor leden met de volgende keurmerken: ISO 9001:2015, ISO voor Zorg en Welzijn, HKZ Kleine organisaties, HKZ Zorg en Welzijn, HKZ voor ZZP-ers in de zorg en een geïmplementeerd Kwaliteitskader wat door Zorginstituut Nederland erkend is.

De functie van directeur-bestuurder is de laatste jaren gewijzigd. Dit heeft onder andere te maken met het feit dat de AWBZ is afgeschaft (waar alle leden voorheen allemaal onder vielen). Een groot deel van de organisaties te maken heeft gekregen met de WMO en daarmee met de afzonderlijke gemeentes. Eerder was het belangrijk om met één gezicht naar buiten te treden maar dat werd zo steeds lastiger. Een gezamenlijk keurmerk (koepelcertificering) was niet langer mogelijk door aanpassingen door de Raad van Accreditatie. Dit kon alleen gehandhaafd worden mits de directeur-bestuurder actief werkzaam zou zijn in de directierol bij alle leden van de coöperatie. Dat is in het geval van de NBEC niet aan de orde.

Janneke Heijstek heeft medio 2022 aangegeven haar functie als directeur-bestuurder per 1 januari 2023 neer te leggen. De najaars ALV was dan ook ingericht om de koers van de NBEC met de bijbehorende bestuurlijke inrichting te bepalen.

Kwaliteitsrapportage

Alle leden geven, middels de kwaliteitsrapportage, de directeur-bestuurder inzicht in het aantal cliënten dat in zorg is, het aantal klachten, calamiteiten en (bijna) incidenten. Doel is om vanuit dit totaalbeeld trends te analyseren en opvallende zaken te bespreken tijdens de ALV, om er met elkaar van te leren. Bij opvallende resultaten in de rapportages of daar waar geen toelichting werd gegeven, heeft de directeur-bestuurder telefonisch contact opgenomen met de verantwoordelijke. De meldingen van het aantal incidenten zijn toegenomen. De hypothese daarin is dat leden binnen hun organisatie de meldcultuur hebben verbeterd: medewerkers melden vaker en uitgebreider. De toelichting op het afhandelen van incidenten is beter geworden maar dit blijft zeker nog een aandachtspunt.

4.4 Informatievoorziening

Algemene Ledenvergaderingen

Als vanouds konden de vergaderingen weer op locatie plaats vinden. Op 21 april en 28 september 2022 kwamen de leden naar Amerongen voor de ALV.

Regionale bijeenkomsten

In navolging van vorige jaren hebben er regionale bijeenkomsten plaatsgevonden onder leiding van de directeur-bestuurder. Deze bijeenkomsten zijn toegankelijk en verplicht voor alle NBEC leden. De inhoud van deze bijeenkomsten is vooral gericht op het delen van praktijkervaringen waarbij aandacht en tijd is voor datgene wat de leden bezighoudt.

De deelname aan de ALV en de regiobijeenkomsten loopt steeds verder terug. Het lijkt erop dat de leden steeds minder binding met elkaar en met de NBEC ervaren. Tijdens de laatste ALV wordt besloten, per 2023, over te gaan naar jaarlijks drie regiobijeenkomsten en één ALV.

Casuïstiekbespreking en/of consultatie vormen daarbij een verbindende factor. In 2022 hebben de leden contact gezocht met de directeur-bestuurder over zaken als incidenten en calamiteiten, wet- en regelgeving en casuïstiek (al dan niet) op het gebied van seksualiteit.

Nieuwsbrief KIZ

In 2022 zijn er drie digitale nieuwsbrieven verschenen waarvan medio juni 2022 de laatste. Het samenstellen van deze nieuwsbrief is een forse tijdsinvestering. Uit onderzoek blijkt dat slechts 30% van de leden de KIZ leest. Als dat afgezet wordt tegen de kosten aan uren-inzet van de samenstellers, dan staat een en ander niet in verhouding. In de adviesraad is dan ook besloten de uitgave van de nieuwsbrief stop te zetten.

5 Financiële informatie

Een financieel verslag is opgenomen in de jaarrekening (bijlage II). In dit onderdeel van het jaarverslag een korte toelichting.

Toelichting op de jaarrekening

De belangrijkste inkomsten voor de coöperatie is de jaarlijkse coöperatiebijdrage die de leden betalen. De coöperatiebijdrage is gebaseerd op het aantal werkzame fte's van de organisatie. Middels een automatische incasso wordt, per kwartaal, de bijdrage geïnd.

6 De NBEC in 2023

Organisatie van de NBEC

De functie van directeur-bestuurder wordt – met het vertrek van Janneke Heijstek – niet opgevuld. Deze functie komt te vervallen. De huidige taken worden onder de loep genomen en verdeeld onder de huidige adviesraadsleden en de leden die hun lidmaatschap continueren. De adviesraad wordt uitgebreid met een lid en gaat per 1 januari 2023 verder als bestuur. Een en ander zal via de Kamer van Koophandel worden gewijzigd.

Toegankelijkheid en ledentevredenheid

De NBEC wil graag aantrekkelijk blijven voor ZZP'ers en kleine zorgorganisaties. Het streven is om het lidmaatschapsgeld (coöperatiebijdrage) in verhouding laag te houden. Uitgangspunt is dat de leden zich verbonden voelen. Niet alleen met het bestuur maar ook onderling.

In de adviesraad is besloten dat de NBEC één keer in de drie jaar een enquête voorlegt aan de leden. Het volgende ledentevredenheidsonderzoek (LTO) is dus in 2024. Het streven is om nog meer tegemoet te komen aan de wensen van de leden ten aanzien van het lidmaatschap. Wat gaat er goed en wat kan er beter? Waar hebben de leden behoefte aan?

Ledenwerving / PR

De selectiecriteria bij nieuwe aanmeldingen blijven gehandhaafd. Vragen als: “Willen nieuwe leden zich verbinden? Hebben zij een ‘zorghart’?” zijn daarbij belangrijk. Uitbreiding van het aantal leden zou ervoor zorgen dat de NBEC landelijk gezien meer in beeld is als gesprekspartner op het gebied van kleinschalige zorg.

Het voornemen is om meer gebruik te gaan maken van social media.

Het bedrijfsaccount op LinkedIn en Twitter zal actiever worden ingezet bij het profileren van de NBEC in het zorgveld. Mogelijk leidt een en ander tot een aanwas van leden.



Scholingsaanbod

De NBEC heeft het voornemen om het aanbod van scholingsactiviteiten uit te breiden voor de eigen leden. In het aanbod wordt rekening gehouden met het behalen van accreditatiepunten SKJ. Ook kunnen de activiteiten worden aangeboden voor niet NBEC-leden. Hiermee wordt een nieuwe bron van inkomsten gegenereerd en bovendien kan het ook positief uitwerken op het ledenaantal.

Bijlage I: overzicht NBEC leden op 31 december 2022

't Boerderijtje

Amare Zorgcoaching B.V.

B. Teunissen, advies en begeleiding

Caressing Care, locatie Prader-Willi Huis

De Elsenburg

De Questcoach

De Steenuil Zorg

Dolfijnenhuis

Focus4Care B.V.

Friesland Begeleid Wonen B.V.

Het HipHuis

InnerFocus B.V.*

Jagerhuis B.V.

F. Koldijk, Advies & Training

Leerwerkbedrijf Oostereiland

Senszo

Silhouet Coaching

Stichting De Baanbreker*

Stichting Encuentro Zorgt

Stichting IBASS

Stichting Uitblinkers

Stichting Westerhout Zorg

STYX Coaching & Training V.O.F.

VOF KrekelAutismeCoaching

Zorgboerderij de Oostertuin

Zorgbureau Stabiel

Zorgondersteuning La Fleur

*aspirant lid

Bijlage II: verkorte jaarrekening 2022

Balans		
ACTIVA	31/12/22	31/12/21
Vordering OB 4e kwartaal	€ 2.088,00	€ 2.124,00
Liquide middelen	€ 27.098,00	€ 34.222,00
Totaal	€ 29.186,00	€ 36.346,00
PASSIVA		
Kapitaal 1-1	€ 33.876,00	€ 46.264,00
Resultaat 2022	€ 8.509,00	€ -12.388,00
	€	€
Schulden	€ 3.819,00	€ 2.470,00
Totaal	€ 29.816,00	€ 36.346,00

Colofon

Uitgave

NBEC U.A.

Afbeeldingen

Pixabay

Auteurs

Marja Schaap

Beppie Teunissen

Inlichtingen

info@nbec.nl

Disclaimer

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enig andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de NBEC.

NBEC © 2023